



Politica di Responsabilità Sociale SA 8000

La LMD S.r.l. (di seguito anche la "Azienda") è impegnata a rispettare e promuovere i diritti umani fondamentali dei propri dipendenti e del personale impiegato dai propri fornitori ed a contribuire alla creazione e allo sviluppo di politiche di responsabilità sociale nel contesto socio-comunitario in cui essa opera, devolvendo il proprio impegno alla creazione di un ambiente di lavoro etico, sicuro e rispettoso. In tal contesto, la nostra Azienda ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione in materia di responsabilità sociale, ai sensi dello Standard SA8000:2026, in linea alle disposizioni del Codice Etico aziendale, dei principi fondamentali stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, delle convenzioni dell'ILO e della normativa nazionale ed internazionale vigente in materia di diritti umani e del lavoro. La politica dell'Azienda ha come obiettivo la creazione di un modello che non sia rivolto solamente ai propri dipendenti, ma che si ponga quale strumento di sensibilizzazione per tutti gli ambienti operativo-professionali con cui essa entra quotidianamente in contatto, come quelli dei propri clienti e dei propri fornitori.

A tal fine, la LMD S.r.l. non fa ricorso al lavoro infantile e vigila affinché questo principio sia rispettato da tutti i portatori di interesse, nonché condanna ogni forma e tipo di lavoro che coinvolga minori di età inferiore ai 15 anni.

L'introduzione di minori nell'ambiente di lavoro è intesa alla formazione e alla preparazione dei professionisti del domani, in accordo e di concerto con l'assoluzione degli obblighi scolastici previsti, nel pieno rispetto della normativa vigente, nonché in garanzia delle necessarie tutele.

Qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato viene proibita e condannata: i dipendenti, previa comunicazione conforme ai requisiti contrattuali, necessari al mantenimento di un ambiente armonioso, ordinato e rispettoso dei colleghi, sono liberi di interrompere la propria attività lavorativa qualora se ne presenti la necessità.

Attraverso l'adozione di tutte le misure necessarie alla prevenzione di incidenti e malattie professionali, la LMD S.r.l. mantiene attuale e costante il proprio impegno a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, che sia in grado di promuovere il benessere fisico e mentale dei propri dipendenti, in qualsiasi contesto essi si trovino a prestare servizio.

Viene rispettato il diritto dei dipendenti all'adesione ai sindacati, alla negoziazione collettiva e alla costituzione di gruppi di rappresentanza interni, con i quali la Direzione si impegna a negoziare.

È vietata qualsiasi forma di discriminazione basata su razza, colore, sesso, religione, opinioni politiche, origine nazionale, stato sociale, età, disabilità o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge che potrebbe dar luogo a una forma di discriminazione diretta o indiretta. Non viene ammesso, in aggiunta, alcun comportamento in genere che sia pregiudizievole verso la dignità della persona, né la mancanza di rispetto verso il prossimo in qualunque forma. Le punizioni corporali, le molestie e gli abusi di qualsiasi natura vengono segnalati e gestiti secondo quanto previsto dalla legge.

L'orario di lavoro ed il lavoro straordinario si svolgono in conformità con la contrattazione collettiva, con la normativa vigente e secondo gli standard di settore.

A garanzia che i dipendenti ricevano un salario idoneo al soddisfacimento dei bisogni essenziali e al mantenimento di un tenore di vita dignitoso, la LMD S.r.l. garantisce sempre, quale minimo salariale, adempiendo ai contratti collettivi stipulati.

L'Azienda si impegna, inoltre, a fornire ai propri collaboratori un'adeguata formazione sulle politiche di responsabilità sociale, e sui diritti e doveri ad esse legate, così come al riesame e all'aggiornamento periodico del modello per garantire l'adeguata sensibilizzazione sul tema, nonché la maggiore diffusione ed aderenza alla norma.

La LMD S.r.l. ha costituito un Social Performance Team (SPT) per garantire l'applicazione di tutti gli elementi della SA8000, formato da rappresentanti dei lavoratori e rappresentanti del management.